

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO****TIPOLOGIA:**Atti - Varie senza spesa**OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2019 - 2021 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d'atto DGR 2115/2020 ed adozione definitiva PTFP.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Dirigente Amministrativo Dr.ssa Angela Guerra, in qualità di responsabile del procedimento, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente Dr.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relazione quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 15/02/2021 n.255;

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 841 del 30/04/2020, successivamente integrata e rettificata con deliberazione n. 926 del 20/05/2020, che si intendono integralmente richiamate, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2019 – 2021;

Le citate deliberazioni venivano trasmesse alla Regione Puglia – Dipartimento per la Promozione della Salute per la prescritta approvazione (art. 7 Decreto 8 maggio 2018);

Come già rappresentato nella Relazione allegata al PTFP, adottato con deliberazioni n. n. 841 del 30/04/2020 e n. 926 del 20/05/2020, la metodologia utilizzata per la determinazione del fabbisogno di personale tiene conto dei seguenti elementi:

Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” adottate con Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in GU Sezione Generale n. 173 del 27/07/2018;

Limiti di spesa ex art. 2, comma 71 della Legge n. 191/2009, così come confermato per effetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019 (Spesa del personale) ed ex art. 9, comma 28 D. L. 78/2010 e s.m.i. (Spesa Lavoro Flessibile);

Prescrizioni ministeriali e regionali su Fabbisogno Ospedaliero, che hanno fissato i parametri FTE min ed FTE max entro cui individuare il fabbisogno delle strutture ospedaliere;

DGR 21/12/2018 n. 2416: Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R.;



Tenuto conto che:

- come già rappresentato nella precitata Relazione, il PTFP, dovendo sottostare ai vincoli numerici e finanziari imposti rispettivamente da Ministero e Regione, e dalla normativa in materia di spesa del personale, non è rappresentativo del reale fabbisogno di personale della Asl BT;
- con Sentenza n. 569/2018, il TAR Puglia si è espresso in ordine al ricorso n. reg. gen. 1278/2011, integrato da motivi aggiunti, proposto dalla Associazione Anpo Ascoti Fials Medici, contro la Regione Puglia e le Aziende del SSR per l'annullamento delle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 555, 556, 557, 558, 559 e 560 del 2011 che approvano le dotazioni organiche adottate dalle Aziende del SSR.
Il Collegio ha in particolare ritenuto *fondate le censure di eccesso di potere sotto i vari profili illustrati nel ricorso, poiché gli atti di programmazione impugnati non tengono conto dell'incomprimibilità dei LEA, né dei limiti di durata dell'orario di lavoro del personale di cui alle L. 161/2014, ..., antepoendo il rispetto dei limiti di spesa all'appropriatezza della prestazione sanitaria*”;
- nel corso degli incontri tenutisi presso il Dipartimento di Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state condivise valutazioni in ordine alla necessità di adeguare gli organici della Dirigenza Medica alla turnazione minima prevista dalla L. 161/2014, nonché secondo parametri che consentano la garanzia dei LEA

questa Azienda, già nella predisposizione del PTFP 2018 – 2020, approvato con DGR n. 742/2019, ha formulato una determinazione del fabbisogno del personale medico ed infermieristico ospedaliero necessario a garantire la turnistica nel rispetto dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dalla L. 161/2014, tenuto conto della presenza di personale non turnante per limitazioni/L. 104, nonché della necessità di garantire, unitamente all'attività di degenza, anche l'attività ambulatoriale;

Tutto ciò premesso, la Regione Puglia, con DGR n. 2115 del 22/12/2020 recante “Art. 6 D. Lgs. 165/2001, D.M.08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2019 – 2021 dell'Asl BT”, ha deliberato di:

- *approvare – con prescrizioni/raccomandazioni- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2019-2021 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione D. G. n. 841 del 30/04/2020, successivamente sostituita con deliberazione D. G. n. 926 del 20/05/2020;*
- *dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Asl BT ai sensi del D. M. 08/05/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. N. 165/2001;*
- *stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:*
 - *I valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2019 – 2021, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna “Fabbisogno FTE approvabile” dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità Operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione Generale dell'Azienda;*
 - *Nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali, l'Azienda dovrà tenere conto delle raccomandazioni – o prescrizioni ove espressamente indicato – dei Servizi regionali competenti per materia con DGR n.*



742 del 18/04/2019 di approvazione del PTFP dell'ASL BT relativa al triennio 2018 - 2020;

- Con specifico riferimento al fabbisogno di dirigenti medici, è necessaria l'indicazione della relativa specializzazione non solo nell'ambito dell'assistenza ospedaliera ma anche in quella territoriale;
- Il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero di personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%;
- Nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/05/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati ed alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- Il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'Asl BT con DGR n. 2293/2018;
- Il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dall'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011.

Tenuto conto che nella elaborazione del PTFP definitivo questa Azienda, compatibilmente con il rispetto del tetto di spesa attribuito all'Asl BT con DGR n. 2293/2018, e così come rappresentato in dettaglio nella Relazione Allegata al Piano dei Fabbisogni Asl BT 2019- 2021, ha preso atto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dalla Regione Puglia con la DGR 2115/2020;

Ritenuto di adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021**, come da prospetto Allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e dell'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5.

Dato atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021 di cui all'allegata tabella**, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e dall'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come rappresentato nella relazione allegata al Piano dei Fabbisogni di Personale Asl BT 2019 – 2021, in allegato alla presente e di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Dato atto che nella suddetta relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2019 – 2021;



Dato atto che, con Verbale n. 1 del 29/01/2021 il Collegio Sindacale Asl BT ha, tra gli altri, verificato il rispetto del limite di cui all'art. 71, comma 2 della Legge n. 191/2009 della Spesa del Personale relativamente al PTFP 2019 – 2021;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto altresì che presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
F.to Angela Guerra

Il Dirigente Proponente
F.to Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Vincenza Memeo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) Prendere atto della DGR n. 2115/2020 del 22/12/2020 che approva, con prescrizioni/raccomandazioni il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019 – 2021 della Asl BT, deliberato in prima adozione con deliberazione D. G. n. 841 del 30/04/2020, successivamente sostituita con deliberazione D. G. n. 926 del 20/05/2020;

Pag.4di6

Deliberazione



2) Adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021** definitivo, secondo le prescrizioni di cui alla D.G.R. n. 2115/2020, come da prospetto Allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio
- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

3) Approvare la **Relazione Allegata al Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021**, allegata alla presente e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

4) Dare atto che, come già rappresentato nella Relazione Allegata alla deliberazione n. 1399/2019, relativamente alle prescrizioni/raccomandazioni contenute nella DGR n. 742/2019, questa Azienda ha proceduto a dare seguito alle prescrizioni in essa contenute, mentre relativamente alle azioni raccomandate, questa Azienda ha dato seguito alle stesse, compatibilmente con le risorse disponibili;

5) Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021**, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e dall'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**;

6) Disporre che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

7) Disporre, altresì, che presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
Dott. Angelo Carabellese



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI